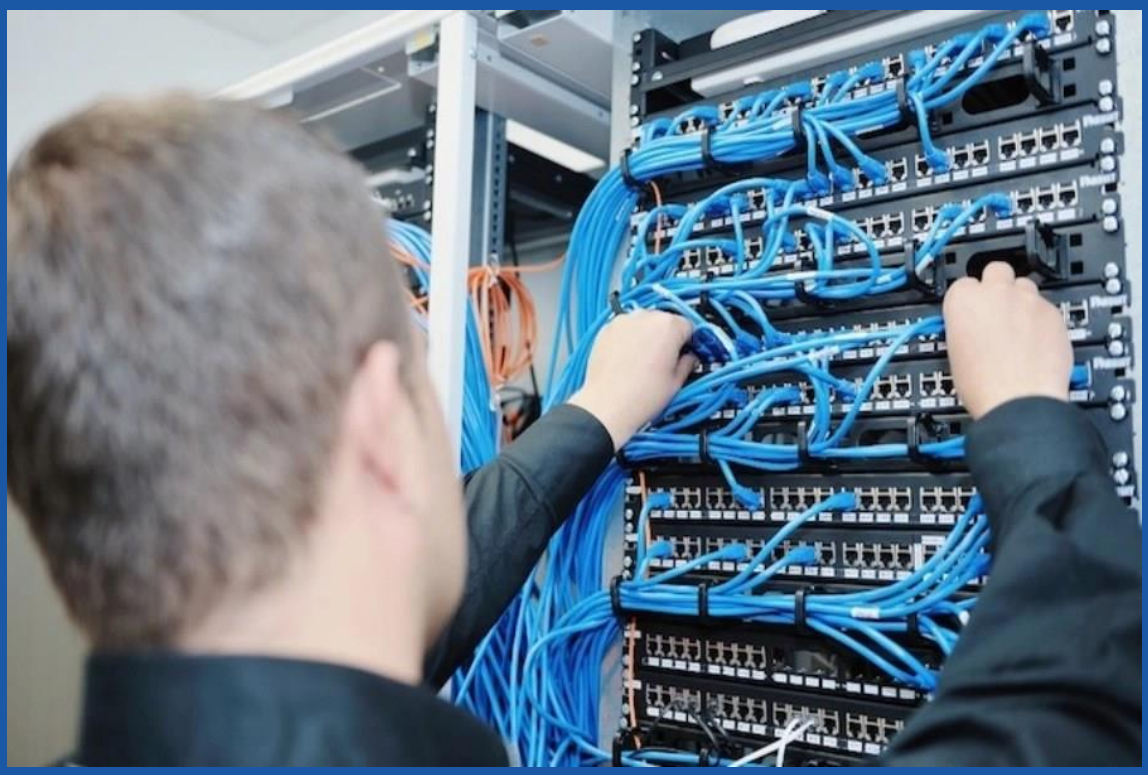

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2023 DE ALC COMUNICACIONES SAC

ÍNDICE

RTA DE STRO IMO ENTANTE A EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

1

CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2

SOBRE NUESTRO REPORTE

3

¿QUIÉNES SOMOS?

4

NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5

NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6

NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7

NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Este formato contiene los Estándares GRI vigentes a la fecha 21 de febrero de 2024, que se realiza la descarga del documento.

1 CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

(Contenido 2-22)

Martes 4 de junio del 2024

Nuestra empresa ALC COMUNICACIONES SAC actualmente nos dedicamos al rubro de las instalaciones en cableado estructurado y nos ubicamos en el distrito de Villa El Salvador, departamento de Lima. Venimos realizando instalaciones a diferentes entidades desde el año 2011.

Desde que se empezamos fuimos adquiriendo más clientes ya que nuestro sistema de trabajo es de atender a nuestros clientes dentro de plazos previstos y anticipados según requerimientos que tengan para su organización y no tengan problemas o inconvenientes con las comunicaciones de información y compartir recursos.

Para evitar algún impacto al medio ambiente de los residuos y reciclaje se juntan en cajas con bolsas según sea el tipo de residuo y se desechan en los contenedores (movilidades) que pasan de las municipalidades.

Este formato contiene los Estándares GRI vigentes a la fecha 21 de febrero de 2024, que se realiza la descarga del documento.

2 SOBRE NUESTRO REPORTE

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

SOBRE NUESTRO REPORTE
(Contenido 2-2, Contenido 2-3, Contenido 2-4)

Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad

a) El presente informe se ha realizado únicamente para nuestra empresa ALC COMUNICACIONES SAC.

b) Nuestra organización no presenta estados financieros auditados ni información financiera archivada en registros públicos.

c) La publicación del presente informe está indicada con fecha junio 2024.

Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto

Periodo objeto del presente informe	Del 01 de enero al 31 de diciembre de 2023
Periodo objeto de informes financieros	corresponde de enero de 2023 a diciembre de 2023, correspondiente al periodo objeto del actual informe.
Fecha de publicación del informe	Junio 2024
Punto de contacto para cuestiones relacionadas con el informe o la información presentada	Dionisio Elias Alcalá -Quispe Gerente General elias.alcala@alccomunicaciones.com

Contenido 2-4: Actualización de la información

a) Presentar actualizaciones de la información presentada en períodos objeto de informes anteriores y explicar:

No hemos tenido datos que puedan ser tomados para actualizar informes

3 ¿QUIÉNES SOMOS?

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

¿QUIENES SOMOS?
(Contenido 2-1, Contenido 2-6)

Contenido 2-1: Detalles organizacionales

a) Representante legal Dionisio Elías Alcalá Quispe.

b) Razón social ALC COMUNICACIONES SAC.

c) Sector 1, grupo 25, manzana O, lote 10 Villa El Salvador.

d) Realizamos nuestras actividades en lima, provincias y a nivel nacional.

Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales

a) Nuestras principales actividades son instalaciones de cableado estructurado las cuales realizamos a entidades públicas y privadas.

b) Nuestra forma de trabajo es realizando visitas técnicas según requerimientos de nuestros clientes. Los trabajos son entregados con informes de las instalaciones realizadas y utilizamos equipos de marca Fluke para la certificación de nuestras instalaciones de los cuales obtenemos reportes de comprobación de las instalaciones realizadas:

c) Realizamos instalaciones atendiendo según las necesidades de nuestros clientes. Atendemos entidades como colegios, universidades, clínicas, tiendas de abastecimientos de productos.

- La cadena de suministro de la organización; son mayoristas de los productos de telecomunicaciones, ferreterías en general.

- No tenemos sedes en otras provincias solo en Lima.

d) No tenemos cambios significativos hasta el momento de la preparación del siguiente informe.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GOBIERNO CORPORATIVO

(Contenido 2-9)

Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición

a) En nuestra empresa tenemos como máximo representante al Sr. Dionisio Elías Alcalá Quispe que es el gerente general que a su vez es supervisor general y coordinador de los proyectos seguido por técnicos encargados Jesús Condori Irribarren y Saul Tello Durand. Bajo la supervisión de los técnicos encargados y personal técnico se realiza las instalaciones y coordinaciones de los trabajos que al final se entrega al cliente fotos y certificaciones quedando así constancia de las instalaciones realizadas.

Este formato contiene los Estándares GRI vigentes a la fecha 21 de febrero de 2024, que se realiza la descarga del documento.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

POLÍTICAS Y CUMPLIMIENTO

(Contenido 2-27)

Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas

a) En nuestra organización hemos sido siempre muy cuidadosos sobre el cumplimiento de la legislación y las normativas actuales estipuladas por el gobierno nacional por esta misma razón es que nos mantenemos siempre en estricto cumplimiento de las mismas.

b) No se tiene y no se ha tenido ninguna sanción monetaria o penalidad por falta de infracción cometida durante el periodo del presente informe o en periodos anteriores.

Indicador	Número
Casos de incumplimiento	0
• Casos que derivaron en multas	0
• Casos que derivaron en sanciones no monetarias	0

Indicador	Número	Valor monetario en soles (S/)
Total de multas	0	
• Multas por casos de incumplimiento de la legislación y las normativas	0	
• Multas por casos de incumplimiento de la legislación y las normativas de años anteriores	0	

4 NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD
(Contenido 3-1, Contenido 3-2)

La presente memoria de sostenibilidad se realiza como parte del programa de Negocios Competitivos de la Global Reporting Initiative, en el que participamos por invitación de Ferreycorp, quien nos proporcionó el listado de temas materiales correspondientes a nuestro sector. Este listado fue producto de un análisis de materialidad basado en el análisis de materialidad y de gestión de riesgos ambientales sociales y económicos de su cadena de valor a nivel corporativo. Asimismo, tomaron en cuenta los siguientes criterios de elaboración de informes: inclusión de los grupos de interés, contexto de sostenibilidad, materialidad y exhaustividad.

Estos son los 8 temas materiales que se priorizaron, organizados en 3 aspectos:

Gobierno corporativo y cumplimiento

1. Cumplimiento, ética e integridad

Medio Ambiente

2. Eficiencia energética
3. Reducción de emisiones
4. Gestión de residuos

Social

5. Cuidado de la salud, seguridad y condiciones de trabajo
6. Diversidad e inclusión
7. Derechos Humanos
8. Compromiso con la comunidad

Este formato contiene los Estándares GRI vigentes a la fecha 21 de febrero de 2024, que se realiza la descarga del documento.

5 NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

ÍNDICE
1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA
2. SOBRE NUESTRO REPORTE
3. ¿QUIÉNES SOMOS?
4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD
5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA
6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL
7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL
8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ANTICORRUPCIÓN
(Estándar 205 (2016), Contenido 205-2)

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

a) En nuestra organización el énfasis que le damos al aspecto económico representa gran parte de nuestro esfuerzo por crecer y seguir brindando mayor calidad tanto en la atención de nuestros servicios como en las retribuciones directas que le brindamos a nuestros colaboradores.

tanto, el enfoque de gestión económica en nuestra empresa nos permite conocer y adaptar las distintas estrategias utilizadas en minimizar y extinguir las malas prácticas de corrupción.

La corrupción es uno de los principales problemas sociales a los que nos enfrentamos día a día en nuestro país, los impactos negativos que dejan estas malas prácticas se ven reflejadas crudamente en nuestra sociedad significando un retroceso en la lucha contra la pobreza y en la superación de nuestra sociedad.

Es así como, nuestras políticas con respecto a la prevención y sanción contra la corrupción son bastante rígidas e inapelables ya que consideramos estas prácticas como faltas muy graves que atentan contra las enseñanzas y compromisos que queremos transmitir a nuestra sociedad.

b) Nuestra organización no se encuentra relacionada vinculada o se encuentra afectada por hechos o actividades como consecuencia de prácticas o relaciones directas o indirectas ligadas a la corrupción.

c) Describir sus políticas o compromisos en relación al desempeño económico de la organización. La compañía está comprometida con efectuar sus operaciones manteniendo altos principios morales y éticos en el cumplimiento de las leyes aplicables.

Es así como uno de nuestros principales compromisos económicos está orientado a crear una cadena de valor y suministros con la finalidad de satisfacer las necesidades de nuestros clientes y comunidad en general.

Esto nos permite tener un precio competitivo en el mercado, el cual está sustentado por nuestra cadena de valor y el nivel de satisfacción de las necesidades que encontramos representada en la alta demanda de servicios.

d) Describir las medidas adoptadas para gestionar el desempeño económico de la organización y los impactos asociados, lo que incluye:

Dentro de nuestras principales medidas adoptadas para gestionar el desempeño económico de nuestra organización tenemos las siguientes:

- Crear alianzas estratégicas con nuestros proveedores directos para poder tener alternativas de pago, lo cual facilita la adquisición de créditos que permitan manejar un volumen mayor de servicios.

- Tener un control detallado de nuestro flujo de caja interna, esto nos permite realizar proyecciones de gastos para mantener un equilibrio apropiado que nos permita afrontar eventualidades que atenten contra nuestro desarrollo económico.

- Otra medida que adoptamos para prevenir impactos negativos es mantener un historial crediticio favorable que pueda servirnos en casos de emergencia como apalancamiento financiero con el que podamos sustentar nuestra organización.

- Presentar la siguiente información sobre el seguimiento de la eficacia de las medidas adoptadas:

- Efectuamos un seguimiento constante al flujo de caja para detectar un aumento en la demanda de los servicios que brindamos para así poder proyectar un plan de contingencia en casos de falta de liquidez.

- Todas las medidas adoptadas siempre se plantean en beneficio de nuestros clientes, tomando en cuenta la satisfacción de sus necesidades.

- Todo esto se traduce en un crecimiento de la organización en cuanto a los servicios ofrecidos. También tomamos en consideración, nuestro entorno empresarial, desde nuestros proveedores hasta nuestros rivales comerciales, ya que nuestro objetivo es seguir brindando servicios de manera competitiva dentro del mercado actual.

Contenido 205-2: Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción

a) Nuestro órgano de gobierno está conformado por 03 personas, se le ha comunicado a un 100 % las políticas y procedimientos de anticorrupción.

b) Contamos con 06 empleados directos e indirectos y a todos se les ha comunicado a un 100% las políticas y procedimientos de anticorrupción.

c) El 100% de nuestros socios de negocios están informados de la totalidad de nuestras políticas anticorrupción. Tanto nuestros socios locales como personal de apoyo en las provincias que brindamos servicios.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

d) En la organización, los más altos cargos como la gerencia general y administrativa están completamente informados de las políticas anticorrupción.

DEPARTAMENTO	CANTIDAD	CATEGORIA LABORAL	INFORMACION ANTICORRUPCION
LIMA	1	GERENTE	SI
LIMA	1	EMPLEADO	SI
LIMA	2	TECNICO	SI

6 NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GESTIÓN DE LA ENERGÍA
(Estándar 302 (2016), Contenido 302-1)

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

a) En los tiempos actuales es muy importante optimizar el uso de la energía eléctrica que empleamos para nuestras actividades diarias, como organización para poder controlar los costos que influyen en la prestación de servicios de alta calidad. Como empresa estamos comprometidos a la correcta gestión de la energía que empleamos, debido a que esto influye directamente en el medio en el que nos desenvolvemos y tiene un gran impacto económico el poder minimizar los costos resultantes de esto.

b) Los impactos negativos que afrontamos son los derivados del uso irresponsable de la energía estos comprenden múltiples aspectos, por ejemplo, económicos ya que representa incremento en los costos de los servicios. También tenemos otras consecuencias resultantes del uso de energía de origen fósil y las principales serían el agotamiento de recursos al ser estas energías no renovables, además con el paso del tiempo será más difícil abastecernos y la contaminación ambiental que emiten los gases resultantes del uso de estos combustibles.

c) Para poder cumplir con todos nuestros compromisos y obtener beneficios por una buena gestión de energía, estamos constantemente buscando las mejores alternativas que puedan ser implementadas de acuerdo a las necesidades que requerimos satisfacer sin llegar a interferir con el desarrollo económico de la empresa.

d) Mitigar el impacto de los combustibles fósiles que usamos en las unidades de nuestra flota ha sido el eje de las medidas adoptadas. La principal estrategia que utilizamos es mantener al día los mantenimientos a las unidades, así mismo realizamos una programación de los mismos de tal manera que procuramos tener siempre en correcto funcionamiento los vehículos.

Esto con el fin de mejorar el rendimiento del combustible en las unidades y las emisiones de gases.

Para mejorar el consumo de la energía eléctrica hemos optado por opciones como desconectar los equipos cuando no estén en uso, hacer el cambio de iluminación halógena a iluminación led, evitar dejar conectados cargadores de celular, laptops y otros equipos cuando no sea necesario.

e) Realizamos pruebas de aislamiento de cables conductores eléctricos en nuestras instalaciones para verificación de fugas de corriente a tierra, la cual puede generar más consumo energético y así mejorar un consumo de energía.

f) Todas las medidas tomadas y decisiones que sirven para mejorar la productividad y eficiencia de nuestra empresa para de esa manera tener un mejor desarrollo económico y sostenible, siempre son influenciadas en gran parte por nuestro entorno, clientes a quienes debemos satisfacer necesidades eficientemente, comunidad y medio ambiente procurando disminuir nuestro impacto ecológico al ser

un beneficio para quienes nos rodean y el estado Peruano quien nos impone reglas que debemos seguir con cautela.

Contenido 302-1: Consumo de energía dentro de la organización

CONSUMO DE ENERGIA POR FUENTE DE ORIGEN

ORIGEN DE LA ENERGÍA	DETALLE	ENERGÍA CONSUMIDA GJ
COMBUSTIBLES	Diésel	**0.00**
	GLP	**56.52**
	Gasolina	**14.68**
	GNV	0.00
ELECTRICIDAD	**Sistema eléct. interconectado nacional SEIN*-Perú**	**1.83**
CONSUMO TOTAL DE ENERGÍA	TOTAL	73.03

CONSUMO DE ENERGIA POR TIPO DE ENERGIA

TIPO DE ENERGÍA	ORIGEN DE LA ENERGÍA	ENERGÍA CONSUMIDA GJ
ENERGÍA NO RENOVABLE	% Electricidad NO renovable	0.84
	Diésel	0.00
	GLP	56.52
	Gasolina	14.68
	GNV	0.00
	TOTAL NO RENOVABLE	**72.04**
ENERGÍA RENOVABLE	% Electricidad renovable	**0.99**
	TOTAL RENOVABLE	**0.99**
CONSUMO TOTAL DE ENERGÍA	TOTAL	73.03

Este formato contiene los Estándares GRI vigentes a la fecha 21 de febrero de 2024, que se realiza la descarga del documento.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GESTIÓN DE EMISIONES

(Estándar 305 (2016), Contenido 305-1, Contenido 305-2)

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

a) Los gases de efecto invernadero generan un gran impacto ambiental en la atmósfera y por ende en nuestro entorno y comunidad. La emisión de estos gases de manera desmedida y descontrolada trae distintas consecuencias como el aumento de la temperatura global terrestre y desencadenar efectos de colapsos en las corrientes marinas. En la actualidad controlar y minimizar la emisión de gases de efecto invernadero es una ardua labor en la que deberíamos tomar parte todos con nuestras acciones día a día, sin embargo, es de las principales responsabilidades de una empresa para poder mitigar el impacto negativo de la misma.

b) La organización debido al rubro de nuestro negocio, instalaciones a nivel de Lima metropolitana y nacional, nos vemos envueltos en la generación de residuos de cables de cobre forrados con PVC, aunque no de manera excesiva y descontrolada, para asegurar ello estamos en proceso de implementar mejores estrategias para mitigar los impactos negativos.

c) Aún nos encontramos en proceso de implementar distintas estrategias para poder disminuir y controlar la emisión de gases, las medidas actualmente tomadas comprenden un mantenimiento preventivo y constante de nuestra unidad para mantenerla operativa.

d) No hemos podido agregar más alternativas que puedan favorecernos en cuanto a este punto, pero nos encontramos desarrollando otras estrategias que sean favorables.

e) No hemos realizado la medición correspondiente que nos permita identificar los cambios significativos en cuanto a las emisiones de GEI. Sin embargo, nos comprometemos a realizar los procedimientos que necesitamos para poder implementar dicho procedimiento de manera eficaz.

ÍNDICE
1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA
2. SOBRE NUESTRO REPORTE
3. ¿QUIÉNES SOMOS?
4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD
5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA
6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL
7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL
8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

f) Como empresa nos vemos fuertemente influenciados en cuanto a los métodos empleados para poder cumplir con esta responsabilidad y minimizar nuestro impacto, dentro del margen que la ley nos permita.

Contenido 305-1, 305-2: Emisiones directas e indirectas de GEI

En el periodo objeto del presente informe no se realizó la medición de la huella de carbono que comprende las emisiones de gases de efecto invernadero producidas por las actividades que realizamos en la organización, sin embargo, estamos comprometidos a poder implementarlo para futuros informes requeridos.

GESTIÓN DE RESIDUOS

(Estándar 306 (2020), Contenido 306-3)

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

a) Con el pasar del tiempo hemos visto cómo de manera progresiva se ha sumado importancia a la gestión medio ambiental por parte de las distintas empresas y organizaciones, esto para poder gestionar y desarrollar estrategias sostenibles que garanticen el equilibrio necesario para garantizar el crecimiento económico y cuidado del medio ambiente.

Nuestro compromiso actual como organización con el medio ambiente en el que nos desarrollamos es uno de los pilares en el que nos vemos enfocados debido al rubro en el que nos encontramos.

Buscar e implementar procedimientos más adecuados, innovadores y que faciliten trabajos como el reciclaje y manejo de nuestros residuos es una tarea que hoy en día es inevitable para todas las organizaciones que quieran ser sostenibles.

b) Debido al rubro del servicio que brindamos como resultado de nuestras actividades, encontramos que los principales impactos negativos son los residuos de las instalaciones que realizamos cables de cobre, forro de PVC, canaletas plásticas, uso de combustibles derivados del petróleo, y el uso de energía eléctrica en nuestra oficina.

c) En nuestra organización nos encontramos desarrollando políticas que puedan mitigar los efectos negativos ambientales resultantes de nuestras actividades sin ver mermado el aspecto económico de nuestra empresa, si no que por el contrario resulte beneficioso para nosotros.

d) Dentro de las medidas adoptadas para mitigar los impactos negativos, tenemos por ejemplo la correcta segregación de nuestros residuos usando tachos de colores

en nuestra oficina principal, de esta manera podemos clasificar nuestros residuos de manera ordenada.

Para poder realizar una buena segregación de residuos, realizamos charlas y capacitaciones que incentiven e informen a nuestro a personal sobre los beneficios de clasificar correctamente los residuos.

También hemos adoptado la política de reciclaje de la merma de nuestras instalaciones realizadas. El reciclaje no solo se limita a los cables UTP, eléctricos sino a todo lo reutilizable como canaletas, tubos, hojas de papel utilizados en oficina.

e) Llevar un adecuado control de nuestros residuos y la correcta segregación de residuos para identificar todo aquello que podemos reutilizar es uno de los pilares de las políticas que se está implementando.

Esto lo conseguimos con distintas estrategias como mantener los tachos de colores para distintos residuos al alcance del personal y visibles en todo momento.

f) Disminuir el impacto ocasionado por las actividades resultantes de nuestro giro de negocio tomando en cuenta nuestro desarrollo como empresa sin perjudicar nuestro entorno es lo que nos brinda la certeza de implementar una variedad de estrategias que nos ayuden a alcanzar nuestras metas. Por tanto, nos vemos influenciados de manera directa e indirecta por nuestro entorno.

Contenido 306-3: Residuos generados

a) Peso total de los residuos generados en toneladas métricas y desglose de este total en función de la composición de los residuos

Tipo de residuos	Descripción del residuo	Cantidad Generada 2023 (kg.)
RESIDUOS NO PELIGROSOS	residuos metálicos (tacho amarillo)	**24**
	residuos de papel / cartón (tacho azul)	**48**
	residuos de vidrio (tacho gris)	**12**
	residuos de plástico (tacho blanco)	**36**
	residuos generales (tacho negro)	**60**
	residuos orgánicos (tacho marrón)	**0**
	residuos lodos no peligrosos	**0**
RESIDUOS PELIGROSOS	sólidos peligrosos relleno (tacho rojo)	**0**
	peligrosos reciclados baterías, etc. (tacho rojo)	**3**
	peligroso reciclado aceite usado	**0**
	RAEE (aparatos electrónicos)	**0**
	lodos peligrosos	**0**
	Total	183

ÍNDICE
1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA
2. SOBRE NUESTRO REPORTE
3. ¿QUIÉNES SOMOS?
4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD
5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA
6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL
7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL
8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

a) Realizamos los cálculos tomando en cuenta la cantidad de residuos sólidos no peligrosos, aprovechables y no aprovechables, no contamos con residuos peligrosos por lo que no contamos con establecimiento para el tratamiento.

Tipo de residuos	Descripción del residuo	Cantidad Generada 2023 (kg.)
RESIDUOS NO PELIGROSOS	residuos metálicos (tacho amarillo)	**24**
	residuos de papel / cartón (tacho azul)	**48**
	residuos de vidrio (tacho gris)	**12**
	residuos de plástico (tacho blanco)	**36**
	residuos generales (tacho negro)	**60**
	residuos orgánicos (tacho marrón)	**0**
	residuos lodos no peligrosos	**0**
RESIDUOS PELIGROSOS	sólidos peligrosos relleno (tacho rojo)	**0**
	peligrosos reciclados baterías, etc. (tacho rojo)	**3**
	peligroso reciclado aceite usado	**0**
	RAEE (aparatos electrónicos)	**0**
	lodos peligrosos	**0**
	Total	183

7 NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

(Estándar 403 (2018), Contenido 403-9)

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

a) Realizar un trabajo seguro evitando peligros y reduciendo los riesgos a los que se ven expuestos nuestros colaboradores para poder brindar el servicio de calidad que ofrecemos. Este es un aspecto muy importante, mantener la salud y seguridad laboral para así evitar accidentes que impacten directamente en la economía de la empresa. Estamos constantemente implementando medidas de acuerdo a los requerimientos de nuestros clientes, ese es nuestro compromiso como empresa.

b) Cumplimos estrictamente con la normativa para realizar nuestras instalaciones por lo que no estamos directamente relacionados con impactos negativos que afecten las operaciones.

c) En **ALC COMUNICACIONES SAC** contamos con las siguientes políticas:

POLÍTICA DE SST

Fomentar y garantizar que todas sus operaciones se realicen aplicando los más altos estándares de Seguridad, Higiene, Salud Ocupacional y Medio Ambiente.

POLÍTICA DE CONTRA LA DISCRIMINACIÓN VIOLENCIA Y ACOSO SEXUAL

El respeto personal es una de las prácticas que deben observarse en todas las actividades de los trabajadores de la empresa.

POLÍTICA DE ABUSO DE ALCOHOL Y DROGAS

Por tal razón y dados los altos riesgos que implica, se considera relevante difundir entre los trabajadores la Política y normas de **ALC COMUNICACIONES SAC** sobre los riesgos y daños que genera la ingesta de alcohol y drogas en la salud del ser humano.

POLÍTICA NEGATIVA AL TRABAJO EN CASO DE EXPOSICIÓN A RIESGO INMINENTE

Incentivando en nuestros trabajadores la cultura de prevención y el análisis previo en cada tarea.

d) Las políticas antes mencionadas influyen directamente en el factor económico de la organización y estas son usadas como tal para evitar accidentes que a la larga provocan una pérdida humana y económica.

e) Realizamos constantes controles de rutina para asegurar el cumplimiento de las normas brindadas por nuestra empresa a nuestros colaboradores, esto ayuda a prevenir accidentes. Estamos siempre atentos a las necesidades de nuestros empleados y llevamos un riguroso control de cambio de EPPS e instruimos al personal sobre los riesgos y peligros que se presentan en el día a día durante el desarrollo de las actividades.

f) Todas las políticas establecidas son planeadas y ejecutadas de acuerdo a la normativa vigente y cumpliendo los estándares establecidos por nuestros clientes, de igual manera presentamos un nivel de exigencia hacia nuestros proveedores y colaboradores.

Contenido 403-9: Lesiones por accidente laboral

a) Para todos los empleados:

TASA DE FALLECIMIENTOS RESULTADOS DE UNA LESION POR ACCIDENTE LABORAL	CANTIDAD DE FALLECIMIENTOS RESULTADOS DE UNA LESION POR ACCIDENTE LABORAL	X (200.000 o 1,000,000)
0 %	0	200,000
	CANTIDAD DE HORAS TRABAJADAS	62,400

TASA DE LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL CON GRANDES CONSECUENCIAS (SIN INCLUIR FALLECIMIENTO)	CANTIDAD DE LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL CON GRANDES CONSECUENCIAS (SIN INCLUIR FALLECIMIENTO)	X (200.000 o 1,000,000)
0 %	0	200,000
	CANTIDAD DE HORAS TRABAJADAS	62,400

TASA DE LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL REGISTABLES	CANTIDAD DE LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL REGISTABLES	X (200.000 o 1,000,000)
0 %	0	200,000
	CANTIDAD DE HORAS TRABAJADAS	62,400

b) Los peligros laborales que presentan un riesgo de lesión con grandes consecuencias, incluido: Todos los peligros identificados y riesgos potenciales fueron analizados e identificados de acuerdo a las actividades que realiza nuestro personal para desempeñar sus labores diarias.

PELIGRO	RIESGO	NIVEL DE RIESGO	MEDIDAS DE CONTROL PROPUESTAS
VEHICULO EN MOVIMIENTO / OBSTACULOS EN EL AREA DE DESPLAZAMIENTO	ATROPELLAMIENTO/ CHOQUES/CAIDA	MEDIO	USO DE CONOS DE SEGURIDAD /USO DE TACOS DE SEGURIDAD /COMUNICACIÓN
MAQUINARIA EN MOVIMIENTO(MONTACARGAS) CARGA MAL EMBALADA - APILADA/OBJETOS CORTANTES -CONTUNDENTES - PUNZANTE/MOVIMIENTO MANUAL DE CARGA	ATROPELLAMIENTO/ CAIDA CORTES - GOLPES - ATRAPAMIENTOS DE EXTREMIDADES / LESIONES LUMBARES	MEDIO	USO DE EPPS / USO DE FAJAS O CORREA DE SEGURIDAD
AREAS A DESNIVEL/ PISOS RESBALOSOS - RESTOS DE ACEITE HUMEDOS/ OBJETOS CORTANTES/ CARGA MAL ASEGURAD	CAIDAS AL MISMO NIVEL O DESNIVEL / CORTES/GOLPE /CAIDA	MEDIO	RETIRO DE CONOS DE SEGURIDAD / LIMPIEZA DE AREA DE TRABAJO

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

(Estándar 405 (2016), Contenido 405-1)

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

a) Para la organización contar con diversidad en su plantilla de trabajadores sin distinciones por género ideología orientación sexual etnia u otros, significa un avance y crecimiento social, mejorando la manera en cómo la empresa se relaciona con su entorno brindando igualdad de oportunidades a nuestros trabajadores sin ningún tipo de prejuicios. Para una empresa en crecimiento optar por limitar las oportunidades brindadas a sus colaboradores o establecer preferencias ligadas a géneros, etnias, orientación sexual, etc. Se convertiría en un gran impacto negativo y estancara su progreso y confianza en la comunidad en la que esta se desarrolla además de que también se estaría incurriendo en ir contra las normas establecidas por el gobierno.

b) En nuestra organización brindamos igualdad de oportunidades y no realizamos distinciones de ningún tipo por lo que podemos encontrar diversidad en nuestros colaboradores, de tal manera que no nos vemos envueltos en ningún impacto negativo.

c**)** Manejamos políticas estrictas de respeto mutuo que permiten crear un buen ambiente laboral entre nuestros colaboradores de tal manera que puedan desempeñar correctamente y sin problemas las funciones asignadas del cargo en el que se encuentran. Fomentamos una cultura de tolerancia e inclusión acorde a las normativas vigentes, de esta manera aseguramos igualdad de oportunidades entre plantilla de trabajadores.

d) Para poder ejercer de manera correcta las medidas propuestas, brindamos charlas informativas que incentiven el trabajo en equipo, el respeto y la tolerancia. Esto se ve reflejado de alguna manera en la gestión que realizamos para poder brindar dichas charlas.

e) Para poder realizar un seguimiento a la eficacia de las medidas propuestas tenemos un constante seguimiento al personal que labora con nosotros de tal manera que puedan tener un canal directo para gestión y resolución de conflictos que se presenten entre los mismos.

f) Todas las medidas propuestas son pensadas y aplicadas de acuerdo a la normativa vigente, además de que son influenciadas por nuestro entorno, nuestra comunidad, nuestros clientes y proveedores.

Contenido 405-1: Diversidad de órganos de gobierno y empleados

a) El máximo representante de nuestra organización es el señor DIONISIO ELIAS ALCALA QUISPE quien cumple la función de gerente general.

b) Porcentaje de empleados por categoría laboral en cada una de las siguientes categorías de diversidad

PARTAMENTO	GENERO				EDADES			
	F	%	M	%	30 AÑOS	%	50 AÑOS	%
LIMA	0	0 %	1	25 %	0	0 %	1	25 %
LIMA	0	0 %	1	25 %	0	0 %	1	25 %
LIMA	0	0 %	2	50 %	2	0 %	0	50 %
TOTAL, DE COLABORADORES	0	0 %	4	100 %	2	0 %	2.00	100 %

COMUNIDADES LOCALES

(Estándar 413 (2016), Contenido 413-1)

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

a) Durante el proceso de crecimiento de una empresa, esta debe promover el respeto y los derechos de las personas, así como otros valores que generen el crecimiento de la comunidad y del entorno en la que se desarrolla. Tomar conciencia del impacto que genera una empresa tanto en el medio ambiente como en su entorno social es una de las razones a las cuales se debería alinear sus expectativas de crecimiento.

b) No nos encontramos involucrados con impactos negativos resultantes de las actividades diarias de nuestra empresa.

c) Actualmente nos encontramos desarrollando estrategias que nos permitan proyectar un impacto positivo directo en nuestro entorno social. Sin embargo, nos encontramos comprometidos con la gestión de los recursos que disponemos para acompañar el desarrollo de las comunidades locales.

d) Buscamos que las medidas que puedan implementarse sean las más adecuadas teniendo como meta el desarrollo y crecimiento empresarial acompañado de nuestro entorno social sin afectar de sobremanera el aspecto económico.

e) Buscamos que las estrategias y programas que implementemos estén aprobados por nuestros clientes, de esa manera podemos influenciar e invitar a nuestros proveedores y demás agentes a que puedan desarrollar e implementar de alguna manera sus propias estrategias y programas.

Contenido 413-1: Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo

a) Aún nos encontramos en proceso de planificación de programas de participación de la comunidad local para poder cumplir con nuestro compromiso con la comunidad local.

GESTIÓN DE TALENTO

(Contenido 2-7, Contenido 2-8)

Contenido 2-7: Empleados

	Mujer	Hombre	Otro*	No declarado	Total
Número de empleados (plantilla / equivalente de tiempo completo)		2			2
Número de empleados fijos (plantilla / equivalente de tiempo completo)					
Número de empleados temporales (plantilla / equivalente de tiempo completo)		2			2
Número de empleados por horas no garantizadas (plantilla / equivalente de tiempo completo)					
Número de empleados a tiempo completo (plantilla /					

equivalente de tiempo completo)					
Número de empleados a tiempo parcial (plantilla / equivalente de tiempo completo)					

*Género según lo declarado por los propios empleados.

Contenido 2-8: Trabajadores que no son empleados

a) Indicar el número total de trabajadores que no son empleados y cuyo trabajo es controlado.
2 trabajadores no son empleados.

8 ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso	ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 21 de febrero de 2023 y 28 de febrero de 2024 del periodo objeto del informe utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
GRI 2: Contenidos Generales 2021						
GRI 2: Contenidos Generales 2021	Contenido 2-1: Detalles organizacionales	8				
	Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	6				
	Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	6				
	Contenido 2-4: Actualización de la información	6				
	Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	8				
	Contenido 2-7: Empleados	1				
	Contenido 2-8: Trabajadores que no son empleados	2				
	Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición	4				
	Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4				
	Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas	11				

Este formato contiene los Estándares GRI vigentes a la fecha 21 de febrero de 2024, que se realiza la descarga del documento.

ÍNDICE
1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA
2. SOBRE NUESTRO REPORTE
3. ¿QUIÉNES SOMOS?
4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD
5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA
6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL
7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL
8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
GRI 3: Temas Materiales						
GRI 3: Temas Materiales	Contenido 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales	12				
	Contenido 3-2: Lista de temas materiales	12				
GRI 205: Anticorrupción 2016						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	14				
Estándar 205 (2016): Anticorrupción	Contenido 205-2: Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	15				
GRI 302: Energía 2016						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	18				
Estándar 302 (2016): Energía	Contenido 302-1: Consumo de energía dentro de la organización	19				
GRI 305: Emisiones 2016						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	20				
Estándar 305 (2016): Emisiones	Contenido 305-1: Emisiones directas de GEI (alcance 1)	20				
	Contenido 305-2: Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	20				
GRI 306: Residuos 2020						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	21				
Estándar 306 (2020): Residuos	Contenido 306-3: Residuos generados	22				
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	25				
Estándar 403 (2018): Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo	Contenido 403-9: Lesiones por accidente laboral	26				

Este formato contiene los Estándares GRI vigentes a la fecha 21 de febrero de 2024, que se realiza la descarga del documento.

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	28				
Estándar 405 (2016): Diversidad e igualdad de oportunidades	Contenido 405-1: Diversidad de órganos de gobierno y empleados	28				
GRI 413: Comunidades locales 2016						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	29				
Estándar 413 (2016): Comunidades locales	Contenido 413-1: Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	30				